

แบบประเมินศักยภาพของการเป็นผู้ประกอบการ

วิธีการทำแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามนี้ประกอบด้วยคำถามทั้งหมด 55 ข้อ โปรดอ่านทีละข้อและพิจารณาว่าสอดคล้องกับตัวท่านหรือไม่ เพื่อประโยชน์ของท่านกรุณาตอบคำถามด้วยความซื่อสัตย์และตรงไปตรงมาที่สุด
2. ให้คะแนนข้อความแต่ละข้อ ตามความสอดคล้องกับตัวท่านดังนี้
 - 5 = เสมอ ๆ หรือเป็นประจำ
 - 4 = บ่อยครั้ง
 - 3 = บางครั้ง
 - 2 = นาน ๆ ครั้ง
 - 1 = ไม่เคยเลย
3. ใส่คะแนนตามที่อธิบายในข้อ 2 ข้างต้น ทางขวามือของข้อความแต่ละข้อ ตามตัวอย่างด้านล่างนี้
ฉันมักอดทนกับสถานการณ์ที่กดดันได้4.....
4. ข้อความบางข้ออาจคล้ายคลึงกัน แต่ไม่มีข้อความใดที่เหมือนกัน
5. โปรดตอบคำถามให้ครบทุกข้อ

* คัดลอกมาจาก แบบทดสอบศักยภาพของการเป็นผู้ประกอบการ โดย สุกัญญา รัศมีธรรมโชติ*

แบบประเมินศักยภาพของการเป็นผู้ประกอบการ
PEC Self-Analysis

คะแนน

1. ฉันมักจะดูว่ามีอะไรที่ต้องทำ
2. เมื่อฉันพบ/เผชิญกับปัญหายาก ๆ ฉันจะใช้เวลาอย่างมากในการค้นหาทางออก
3. ฉันมักทำงานเสร็จตรงเวลาที่กำหนดเสมอ
4. ฉันมักรู้สึกหงุดหงิดมากเมื่อทราบว่างานไม่เรียบร้อย
5. ฉันชอบสถานการณ์ที่ฉันสามารถควบคุมได้
6. ฉันชอบคิดถึงอนาคต
7. เมื่อต้องทำงานหรือ Project ใหม่ ๆ ฉันจะพยายามหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้มากที่สุดก่อนเริ่มลงมือ
8. ฉันมักจะวางแผนโดยการแบ่งหรือขอยืมเงินออกเป็นงานย่อย ๆ
9. ฉันมักพยายามหาผู้สนับสนุนหรือเห็นด้วยกับข้อเสนอของฉัน
10. ฉันมั่นใจว่าฉันจะประสบความสำเร็จในทุกสิ่งที่คุณทำด้วยความพยายาม
11. ฉันมักจะเป็นผู้ฟังที่ดีทุกครั้งไม่ว่ากำลังพูดอยู่กับใครก็ตาม
12. ฉันมักทำสิ่งที่สำคัญหรือจำเป็นเรียบร้อยก่อนที่จะถูกผู้อื่นร้องขอให้ทำในสิ่งนั้น
13. ฉันต้องใช้ความพยายามหลายครั้งในการทำให้คนกระทำในสิ่งที่ฉันต้องการให้พวกเขาทำ
14. ฉันรักษาคำพูด/สัญญาที่ให้ไว้เสมอ
15. งานของฉันดีกว่างานของคนอื่นที่ฉันร่วมงานด้วย
16. ฉันจะไม่ลองอะไรใหม่เป็นอันขาด หากฉันไม่แน่ใจว่าฉันจะประสบความสำเร็จในสิ่งนั้น
17. มันเป็นเรื่องที่เสียเวลามากที่จะมานั่งกังวลว่าอะไรจะเกิดขึ้นกับชีวิตของคุณบ้าง
18. ฉันชอบรับฟังคำแนะนำจากผู้รอบรู้มาก ๆ เกี่ยวกับงานที่ฉันทำอยู่
19. ฉันมักคิดถึงผลดีและผลเสีย ตลอดจนวิธีการต่าง ๆ ในการทำงานสำเร็จ
20. ฉันมักไม่ค่อยยอมเสียเวลาไปกับการคิดงูใจผู้อื่น
21. ฉันมักยอมเปลี่ยนใจเมื่อพบว่าผู้อื่นไม่เห็นด้วยอย่างมากกับฉัน
22. ฉันมักรู้สึกเสียใจ/ผิดหวัง เมื่อฉันไม่ได้ทำตามวิธีที่ต้องการ
23. ฉันชอบความท้าทายและโอกาสใหม่ ๆ
24. เมื่อบางอย่างเริ่มเป็นตามที่ฉันพยายามผลักดัน ฉันจะพยายามทำมันให้สำเร็จตามที่ต้องการ
25. ฉันยินดีทำงานให้ผู้อื่น (หากจำเป็น) เพื่อให้งานเสร็จทันเวลา
26. ฉันจะรู้สึกหงุดหงิดมากเมื่อฉันต้องเสียเวลา (กับบางสิ่งบางอย่าง)
27. ฉันจะเปรียบเทียบโอกาสความสำเร็จและล้มเหลวของงาน ก่อนที่จะตัดสินใจ
28. ยิ่งมีความชัดเจนในสิ่งที่ฉันคาดหวังเท่าไร ก็ยิ่งทำให้ฉันประสบความสำเร็จมากเท่านั้น
29. ฉันมักลงมือกระทำหรือจัดการงาน โดยไม่ยอมเสียเวลารวบรวมข้อมูล
30. ฉันจะพยายามคิดถึงปัญหาทั้งหมดที่มีโอกาสจะเกิดขึ้น และวางแผนที่จะจัดการกับปัญหา
ที่ละปัญหา หากมันเกิดขึ้นจริง

คะแนน

31. ฉันสามารถชักชวนให้ผู้อื่นมีความสามารถ ช่วยงานฉันให้เสร็จตามเป้าหมายที่วางไว้
32. เมื่อนฉันลองทำบางสิ่งที่ยากหรือท้าทาย ฉันมักรู้สึกมั่นใจว่าฉันจะทำได้สำเร็จ
33. ในอดีตฉันเคยล้มเหลวมาแล้ว
34. หากเลือกได้ ฉันชอบงาน/กิจกรรมที่ฉันมีความรู้เป็นอย่างดีและสามารถทำได้อย่างสบาย ๆ มากกว่า
35. เมื่อนฉันพบอุปสรรคหนัก ๆ /ใหญ่ ๆ ฉันจะเปลี่ยนไปทำอย่างอื่นทันที
36. เวลาฉันต้องทำงานให้กับผู้อื่น ฉันจะทุ่มเทเป็นพิเศษเพื่อให้มั่นใจว่าเขาพึงพอใจกับงานของฉัน
37. ฉันไม่เคยพอใจกับวิธีการทำงานที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ฉันมักคิดเสมอว่าน่าจะมีหนทางหรือวิธีการที่ดีกว่านี้
38. ฉันชอบทำสิ่ง/งานที่เสี่ยง
39. ฉันมีแผนการชีวิตของตนที่ชัดเจน
40. เมื่อต้องทำงาน Project หรือโครงการให้กับผู้อื่น ฉันมักถามคำถามมากมาย เพื่อให้แน่ใจว่าฉันเข้าใจในสิ่งที่เขาต้องการจริง ๆ
41. ฉันจะจัดการกับปัญหาเมื่อมันเกิดขึ้น แทนที่จะใช้เวลาในการป้องกัน
42. เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของฉัน ฉันจะคิดถึงหนทางซึ่งให้ประโยชน์กับทุกคนที่เกี่ยวข้อง
43. ฉันเป็นคนทำงานดีมาก
44. บางครั้งฉันเคยเอาเปรียบคนอื่น
45. ฉันมักทดลองทำสิ่งใหม่ๆและแตกต่างไปจากสิ่งที่ฉันเคยทำ
46. ฉันพยายามทุกวิถีทาง ที่จะเอาชนะอุปสรรคที่ขัดขวางความสำเร็จของฉัน
47. ชีวิตครอบครัวและชีวิตส่วนตัวของฉัน มีความสำคัญมากกว่างาน
48. ฉันไม่สามารถหาวิธีทำงานที่เร็วขึ้นได้ ไม่ว่าจะเป็นที่ทำงานหรือที่บ้าน
49. ฉันมักทำสิ่งที่ผู้อื่นเห็นว่าเสี่ยง
50. ฉันให้ความสำคัญกับการบรรลุเป้าหมายระยะสั้น พอ ๆ กับเป้าหมายระยะยาว
51. ฉันค้นหาข้อมูลจากหลายแหล่ง เพื่อให้งานประสบความสำเร็จ
52. ถ้าแนวทางในการแก้ปัญหาหนึ่งไม่ได้ผล ฉันจะคิดถึงแนวทางอื่นทันที
53. ฉันสามารถจุดจูนใจคนที่มั่นใจในความคิดของตนเอง ให้เปลี่ยนใจได้
54. ฉันยึดมั่นใจการตัดสินใจของฉัน แม้ว่าจะมีผู้คัดค้านหรือไม่เห็นด้วยอย่างมากก็ตาม
55. ฉันไม่ยอมรับในสิ่งที่ฉันไม่รู้

การแปลค่าคะแนน PEC Self-Rating

วิธีการแปลผล

1. ใส่ค่าคะแนนที่ได้จากแบบทดสอบแต่ละข้อลงในกระดาษคำตอบข้างล่าง โดยใส่ให้ตรงกับหมายเลขข้อคำถามที่ระบุด้านล่าง
2. คำนวณค่าคะแนนในแต่ละกลุ่ม PEC ตามสัญลักษณ์ทางคณิตศาสตร์ในกระดาษคำตอบตามแนวนอน แล้วใส่ยอดรวมของแต่ละกลุ่มลงในช่องว่างด้านขวามือ (SCORE)
3. รวมคะแนนทุกกลุ่ม PEC ลงในช่อง “Total PEC Score”
4. คำนวณค่าคะแนน Correction Factor หรือยอดตัวเลขการปรับค่าคะแนนในหมวดสุดท้าย แล้วตรวจดูว่ายอดรวมที่ได้มีค่าเป็นเท่าไร หากยอดรวมที่ได้มีค่าตั้งแต่ 20 ขึ้นไป ให้นำค่าดังกล่าวไปปรับค่าคะแนนใน “ตารางปรับค่าคะแนน”

การปรับค่าคะแนน Corrected Scoring Sheet

วิธีการปรับค่าคะแนน

1. ยอดรวมของตัวเลขการปรับค่า หรือ Correction Factor (คือ ยอดรวมของข้อที่ 22, 33, 44 และ 55) จะแสดงให้เห็นทราบว่าผู้ทำแบบสอบถาม มีความลำเอียงในการตอบหรือไม่ ถ้ายอดรวมของตัวเลขการปรับค่า มีค่าเท่ากับ 20 หรือมากกว่า หมายความว่า ต้องมีการปรับค่าคะแนนในแต่ละกลุ่มใหม่ เพื่อให้ตัวเลขใกล้เคียงกับความจริงยิ่งขึ้น
2. การปรับค่าคะแนน (Correction Factor) ทำได้ดังนี้

ยอดรวมของตัวเลข การปรับค่าที่ได้	ตัวเลขที่ใช้หักออกจาก ค่าคะแนนในแต่ละกลุ่ม
24 หรือ 25	7
22 หรือ 23	5
20 หรือ 21	3
19 หรือต่ำกว่า	0

3. หลังจากที่ท่านทำการปรับค่าคะแนนแล้ว ให้กรอกตัวเลขคะแนนที่ได้ (ทั้งก่อน และหลังปรับค่า) ลงในตารางปรับค่าคะแนน

กระดาษคำตอบ
PEC Self – Rating

คะแนน	Score ที่ได้	กลุ่ม PEC
$\underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} - \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} = \underline{\hspace{1cm}}$ (1) (12) (23) (34) (45)	6	การแสวงหาโอกาส
$\underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} - \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} = \underline{\hspace{1cm}}$ (2) (13) (24) (35) (46)	6	ความมุ่งมั่น
$\underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} - \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} = \underline{\hspace{1cm}}$ (3) (14) (25) (36) (47)	6	การรักษาคำพูด
$\underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} - \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} = \underline{\hspace{1cm}}$ (4) (15) (26) (37) (48)	6	ความมุ่งมั่นในคุณภาพและประสิทธิภาพ
$\underline{\hspace{1cm}} - \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} = \underline{\hspace{1cm}}$ (5) (16) (27) (38) (49)	6	ความกล้าเสี่ยง
$\underline{\hspace{1cm}} - \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} = \underline{\hspace{1cm}}$ (6) (17) (28) (39) (50)	6	การตั้งเป้าหมาย
$\underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} - \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} = \underline{\hspace{1cm}}$ (7) (18) (29) (40) (51)	6	การรวบรวมข้อมูล
$\underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} - \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} = \underline{\hspace{1cm}}$ (8) (19) (30) (41) (52)	6	การวางแผนและควบคุมอย่างเป็นระบบ
$\underline{\hspace{1cm}} - \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} = \underline{\hspace{1cm}}$ (9) (20) (31) (42) (53)	6	การจูงใจและการสร้างเครือข่าย
$\underline{\hspace{1cm}} - \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} = \underline{\hspace{1cm}}$ (10) (21) (32) (43) (54)	6	ความมั่นใจในตนเอง
ยอดรวม PEC Score =		
$\underline{\hspace{1cm}} - \underline{\hspace{1cm}} - \underline{\hspace{1cm}} - \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} + \underline{\hspace{1cm}} = \underline{\hspace{1cm}}$ (11) (22) (33) (44) (55)	18	ยอดรวมการปรับค่าคะแนน

/ตารางปรับคะแนน...

ตารางปรับค่าคะแนน

PEC หรือ ศักยภาพส่วนตัวของผู้ประกอบการ	คะแนนที่ได้ ครั้งแรก	คะแนนที่ต้อง นำมาหักออก	คะแนนหลัง การปรับค่า
การแสวงหาโอกาส			
ความมุ่งมั่น			
การรักษาคำพูด			
ความมุ่งมั่นในคุณภาพและประสิทธิภาพ			
ความกล้าเสี่ยง			
การตั้งเป้าหมาย			
การรวบรวมข้อมูล			
การวางแผนและควบคุมอย่างเป็นระบบ			
การจูงใจและการสร้างเครือข่าย			
ความมั่นใจในตนเอง			
คะแนนรวมที่ได้หลังปรับค่าแล้ว =			

หมายเหตุ

ให้ใช้ตารางนี้เมื่อยอดรวมของตัวเลขการปรับค่า (Correction Factor) ซึ่งเกิดจากการรวมคะแนนของข้อ 22, 33, 44, และ 55 มีค่าตั้งแต่ 20 ขึ้นไปเท่านั้น

ตาราง Plot กราฟแสดงศักยภาพของการเป็นผู้ประกอบการ

	0	5	10	15	20	25
การแสวงหาโอกาส						
ความมุ่งมั่น						
การรักษาคำพูด						
ความมุ่งมั่นในคุณภาพและประสิทธิภาพ						
ความกล้าเสี่ยง						
การตั้งเป้าหมาย						
การรวบรวมข้อมูล						
การวางแผนและควบคุมอย่างเป็นระบบ						
การจูงใจและการสร้างเครือข่าย						
ความมั่นใจในตนเอง						

การแปลผลคะแนน ท่านมีคุณสมบัติเหมาะสมจะเป็นผู้ประกอบการเพียงใด

ช่วงคะแนนที่ได้	ความหมาย
0-10 คะแนน	ความสามารถโดยเฉลี่ยของท่านอยู่ในเกณฑ์ที่ต้องปรับปรุง ท่านอาจไม่ประสบความสำเร็จในการประกอบกิจการ หรือไม่ควรก่อตั้งกิจการ หากความสามารถในด้านนี้ของท่านยังไม่ได้รับการพัฒนาให้สูงกว่านี้
11-15 คะแนน	ความสามารถของท่านอยู่ในเกณฑ์ค่อนข้างดี ท่านมีคุณสมบัติของผู้ประกอบการ แต่ยังคงจะพัฒนาความสามารถหรือศักยภาพในด้านนี้ให้โดดเด่นกว่านี้
มากกว่า 15 คะแนน	ท่านมีคุณสมบัติที่โดดเด่น และเหมาะที่จะเป็นผู้ประกอบการ ท่านมีโอกาสที่จะประสบความสำเร็จสูง

ศักยภาพของผู้ประกอบการ

Competency ทั้ง 10 ข้อใน PEC Self – Analysis ข้างต้น สามารถนำมาจัดกลุ่มได้ 3 ด้านหลักด้วยกัน คือ

- ความต้องการประสบความสำเร็จ (Need for Achievement) ประกอบด้วยคุณสมบัตีย่อย 5 ประการ ดังต่อไปนี้
 - การแสวงหาโอกาส
 - ความมุ่งมั่นไม่ย่อท้อ
 - การรักษาคำพูด
 - ความมุ่งมั่นในคุณภาพและประสิทธิภาพ
 - ความกล้าเสี่ยง
- ความสามารถด้านการวางแผน (Need for Planning) ประกอบด้วยคุณสมบัตีย่อย 3 ประการ ดังต่อไปนี้
 - การกำหนดเป้าหมาย
 - การรวบรวมข้อมูล (ทันต่อข่าวสารและข้อมูล)
 - การวางแผนและควบคุมอย่างเป็นระบบ
- ความต้องการอำนาจ (Need for Power) ประกอบด้วยคุณสมบัตีย่อย 2 ประการ ดังต่อไปนี้
 - การจูงใจและการสร้างเครือข่าย
 - ความมั่นใจในตนเอง

หากท่านได้ทดสอบคุณสมบัติของตนเอง จาก PEC Self – Analysis ข้างต้นแล้ว ให้ตรวจสอบดูว่า ผลคะแนนของท่านด้านใดบ้างที่ต่ำกว่า 15 คะแนน ถือว่าท่านยังมีจุดอ่อนในคุณสมบัติด้านนั้น ซึ่งท่าน ควรปรับปรุงคุณสมบัติในส่วนที่อ่อนแอของท่านในด้านนั้นๆ ตาม “ แผนการปรับปรุง/พัฒนาตนเอง ” ในหน้าถัดไป

